

FICHE DE POSTE
(Emploi fonctionnel – groupe J – Directeur d’hôpital)

DIRECTEUR DELEGUE

CENTRE HOSPITALIER LANNION-TRESTEL
(22 – COTES D’ARMOR)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d’hôpital

A remplir par le chef d'établissement

Personne à contacter : **Mme Ariane BENARD - Directeur du CH Saint Briec-Paimpol-Tréguier, établissement support du Groupement hospitalier de territoire d’Armor, en direction commune avec le CH de Lannion - Trestel**

Centre Hospitalier de Saint-Briec 10, rue Marcel Proust, 22027 Saint-Briec Cedex 1-

Tél Direction générale : 02 96 01 70 00 – mail : ariane.benard@armorsante.bzh

Présentation générale et synthétique de l’établissement

Le Centre Hospitalier de Lannion-Trestel (CHLT) est un établissement public de santé situé au Nord-Ouest du Département des Côtes-d’Armor intervenant sur un bassin de population d’un peu plus de 100 000 habitants.

Il dispose d’une capacité d’accueil de 733 lits et places répartis entre activités sanitaires et médico-sociales.

Capacité sanitaire : 49 lits de chirurgie, 13 lits de gynécologie-obstétrique, 159 lits de médecine, 172 lits de SMR, 30 lits en USLD, 30 places d’hospitalisation à domicile, équipes mobiles de soins palliatifs et de gériatrie

Capacité médico-social : 190 lits d’EHPAD, 30 lits en EEAP, 30 places de SESAD, 30 places au CAMSP

Les chiffres clés du CHLT : 24 000 passages aux urgences, 840 sorties SMUR, 17 000 séjours MCO, 60 000 consultations externes, 530 accouchements, plus de 3 000 interventions au bloc opératoire, 445 000 actes de laboratoire, 58 000 actes d’imagerie, un budget avoisinant 140 M€.

Il emploie 1 340 équivalents temps plein dont 102 médecins

L’Institut de Formation des Professionnels de Santé qui lui est rattaché forme chaque année un peu plus de 240 étudiants infirmiers et aides-soignants.

Le CHLT est composé de deux sites principaux distants de 20 km :

- L’hôpital de Lannion pour les activités conventionnelles et ambulatoires de médecine-chirurgie-obstétrique, les soins médicaux et de réadaptation polyvalents et gériatriques, l’activité EHPAD. Les fonctions supports y sont majoritairement localisées

- Le Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelle de Trestel (SMR locomoteur, SMR système nerveux, SMR pédiatrique, structures médico-sociales d'hébergement et de soutien à la vie au domicile)

Contexte d'activité, budgétaire et financier

Le CHLT connaît depuis plusieurs années une diminution de son activité chirurgicale et d'hospitalisation conventionnelle qui a pour conséquence d'aggraver une situation financière dégradée de longue date.

Dans le prolongement de l'élaboration de son projet d'établissement pour la période 2025-2029, l'établissement a défini un plan stratégique portant sur 3 axes principaux : la reprise d'activité, l'optimisation des recettes et une meilleure maîtrise de ses dépenses.

Les éléments essentiels de ce plan ont été contractualisés avec l'Agence Régionale de Santé et formalisés dans un Contrat d'Efficiencia et de Performance signé le 18 décembre 2025, contrat qui fait depuis l'objet d'un pilotage et d'un suivi resserrés.

Identification du poste

Le Directeur délégué, sous l'autorité du chef d'établissement :

- Anime et coordonne l'équipe de direction au quotidien, équipe qu'il réunit à un rythme hebdomadaire dans le cadre d'une réunion de coordination. L'équipe se réunit par ailleurs avec celle de l'établissement fusionné Saint-Brieuc – Paimpol – Tréguier pour un comité de direction commun à fréquence hebdomadaire également ; il participe avec le Directeur Général aux entretiens annuels d'évaluation des membres de l'équipe de direction de Lannion-Trestel
- Anime (Directoire) et /ou coordonne les instances de l'établissement (Conseil de Surveillance, CME en lien avec la Présidence, CSE, F3SCT...),
- Co-pilote avec le Président de la Commission médicale d'établissement la mise en œuvre et le suivi du projet d'établissement 2025-2029,
- Veille à l'atteinte des objectifs du plan stratégique et de ceux du Contrat d'Efficiencia et de Performance,
- Propose des mesures à même d'infléchir la trajectoire budgétaire, il définit la gouvernance de ces projets et les pilote.
- Veille à la préparation de la mise en œuvre de l'autorisation de chirurgie digestive oncologique en lien avec les équipes de établissements partenaires identifiés,
- Recherche selon la nature et l'importance des projets, le bon échelon d'action entre le pôle ou le service
- Garantit la qualité du dialogue social interne en relation étroite avec le directeur des ressources humaines et le directeur des affaires médicales,
- Coordonne la thématique de gestion des lits, anticipe les périodes de tensions capacitaires, définit la procédure hôpital en tension et situations sanitaires exceptionnelles (HET/SSE)
- Veille à développer les relations avec les partenaires extérieurs et en premier lieu les

professionnels de santé de ville, les dispositifs de coordination en santé dont un projet de centre de santé à horizon 2028 ainsi qu'avec les équipes médicales de l'établissement support

- Participe aux travaux portant sur les filières de soins territoriales et à la mise en œuvre du projet médico-soignant partagé du GHT
- Supplée le directeur en cas d'absence et peut représenter l'établissement dans des instances ou réunions en interne comme en externe de l'établissement. Il est invité permanent du directoire de l'établissement et des instances du GHT

Nature des délégations associées au poste :

Délégation de signature dans son champ de compétence

Autonomie sur les projets qui relèvent de sa compétence

Profil souhaité du candidat

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau, fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelle diversifiée en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Directeur ou directrice d'hôpital disposant d'une expérience confirmée dans l'animation d'une équipe de direction et dans le pilotage stratégique d'organisations hospitalières complexes.

Compétences attendues :

- expertise en pilotage stratégique et en conduite du changement
- aptitude au travail transversal avec les équipes hospitalières
- maîtrise des méthodes et aptitude de conduite des projets structurants et transversaux
- expérience antérieure confirmée souhaitée dans plusieurs fonctions et situations de management

Qualités requises :

- Leadership et vision stratégique
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Qualités relationnelles et sens aigu de la communication
- Loyauté, rigueur, disponibilité et réactivité